



Obecný úrad v DRAŽKOVCIACH		
Došlo dňa:	16. 01. 2019	
Ciasto:	31	Skar. znak a lehota: 10
Prilohy:	Ukl. znak: 7527	Referent:



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+: 312031S945

**Dodatok č. 1  
k Dohode č. 18/23/50J/26**

**zo dňa 24.09.2018**

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorenej podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Martin**

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin  
Zastúpeným riaditeľom: Ing. Vladimír Božek  
IČO: 30794536  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN: SK08 8180 0000 0070 0053 1938

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

Právnická osoba  
Názov: **Obec Dražkovce**  
Sídlo: Dražkovce 45, 038 02 Dražkovce  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Viera Šalagová  
IČO: 00316628  
DIČ: 2020594697  
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0/ Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.  
Číslo účtu: SK89 0200 0000 0026 9264 0357

(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

## Preambula

1. Dňa 24.09.2018 uzatvorili účastníci dohodu č. 18/23/50J/26 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti uzatvorenú podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Podľa článku VII. bod 1. dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jedného z účastníkov tejto dohody.

## Článok I. Predmet dodatku

Tento dodatok je vypracovaný z dôvodu zmeny štatutárneho zástupcu a v súvislosti s realizáciou Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“ v zmysle Operačného programu „Ľudské zdroje“ z programového obdobia 2014-2020. Na základe predloženého Osvedčenia o zvolení starostu zaevidovaného na úrade dňa 28.12.2018 pod evidenčným číslom 2018/242036 sa účastníci dohody menia nasledovne:

### Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Martin

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin  
Zastúpeným riaditeľom: Ing. Vladimír Božek  
IČO: 30794536  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN: SK08 8180 0000 0070 0053 1938

(ďalej len „úrad“)

a

### Zamestnávateľ

Právnická osoba  
Názov: **Obec Dražkovce**  
Sídlo: Dražkovce 45, 038 02 Dražkovce  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Eva Gáborová  
IČO: 00316628  
DIČ: 2020594697  
SK NACE Rev2 (kód/text): 84110/ Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.  
Číslo účtu: SK89 0200 0000 0026 9264 0357

(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*  
<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

**Ďalej sa menia články a body dohody nasledovne:**

**V Článku I. sa rušia body 1) a 2. v plnom rozsahu a nahrádzajú sa nasledovným znením:**

#### **Článok I. Predmet dohody**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“, Kód ITMS 2014+: 312031S945
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

**Za bod 2. sa vkladá nový bod 3., ktorý znie:**

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

**V Článku II. sa za bod 16. vkladá nový bod 17., ktorý znie:**

#### **Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa**

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

**V Článku III. sa za bod 4. vkladá nový bod 5., ktorý znie:**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.“*

*<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)*

### Článok III.

#### Práva a povinnosti úradu

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**V Článku IV. sa bod 2. ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:**

### Článok IV.

#### Oprávnené náklady

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartu účastníka.

**V Článku V. sa bod 2. ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:**

### Článok V.

#### Osobitné podmienky

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

### Článok II.

#### Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 18/23/50J/26 zo dňa 24.09.2018.
2. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad dostane jeden rovnopis a obec jeden rovnopis.
3. Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)